

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA DEL P.O. DI PESCARA

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

	Descrizione																								
Organizzazione	<p>L'U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Urgenza del Presidio Ospedaliero di Pescara fa parte del Dipartimento Emergenza Urgenza della ASL di Pescara così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018.</p> <p>L' U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Urgenza è dotata di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Posti Letto di OBI (Osservazione Breve Intensiva) <p><u>La dotazione organica è così costituita:</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">Ctg</th> <th style="width: 70%;"></th> <th style="width: 20%;">Teste</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Medico II livello (area MEDICA)</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td></td> <td><i>Dirigente Medico I liv. - 21</i></td> <td style="text-align: center;">21</td> </tr> <tr> <td><i>DS</i></td> <td><i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds) - 0</i></td> <td style="text-align: center;">0</td> </tr> <tr> <td><i>D</i></td> <td><i>Infermiere (Ctg. D) - 75</i></td> <td style="text-align: center;">75</td> </tr> <tr> <td><i>BS</i></td> <td><i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) - 40</i></td> <td style="text-align: center;">40</td> </tr> <tr> <td><i>A</i></td> <td><i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A) - 1</i></td> <td style="text-align: center;">1</td> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: right;">TOTALE</td> <td style="text-align: center;">138</td> </tr> </tbody> </table> <p>Deve essere precisato che la dotazione organica risulta in via di aggiornamento, in ragione della graduale applicazione del DCA 79/2016 c.d. "Riordino della rete ospedaliera" e dei vigenti criteri di calcolo ministeriali.</p>	Ctg		Teste		<i>Dirigente Medico II livello (area MEDICA)</i>	1		<i>Dirigente Medico I liv. - 21</i>	21	<i>DS</i>	<i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds) - 0</i>	0	<i>D</i>	<i>Infermiere (Ctg. D) - 75</i>	75	<i>BS</i>	<i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) - 40</i>	40	<i>A</i>	<i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A) - 1</i>	1		TOTALE	138
Ctg		Teste																							
	<i>Dirigente Medico II livello (area MEDICA)</i>	1																							
	<i>Dirigente Medico I liv. - 21</i>	21																							
<i>DS</i>	<i>Infermiere Esperto (Ctg. Ds) - 0</i>	0																							
<i>D</i>	<i>Infermiere (Ctg. D) - 75</i>	75																							
<i>BS</i>	<i>Operatore Socio Sanitario (Ctg. Bs) - 40</i>	40																							
<i>A</i>	<i>Ausiliario Specializzato (Ctg. A) - 1</i>	1																							
	TOTALE	138																							
Attività	<p>La scelta di rappresentare l'attività 2019 si riferisce alla volontà di non sottovalutarne la consistenza, dal momento che la produzione 2020 risulta fortemente compromessa dagli effetti dell'emergenza pandemica COVID-19.</p> <p><u>Accessi PS 2019</u></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 30%;"></th> <th style="width: 20%;">Totale</th> <th style="width: 20%;">Dimessi</th> <th style="width: 30%;">Ricoverati</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>ACCESSI PS</i></td> <td style="text-align: center;">89536</td> <td style="text-align: center;">72080</td> <td style="text-align: center;">17456</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <tbody> <tr> <td style="width: 30%;"><i>BIANCO</i></td> <td style="text-align: center;">1935</td> </tr> <tr> <td><i>VERDE</i></td> <td style="text-align: center;">41686</td> </tr> <tr> <td><i>GIALLO</i></td> <td style="text-align: center;">43435</td> </tr> <tr> <td><i>ROSSO</i></td> <td style="text-align: center;">2480</td> </tr> </tbody> </table> <p><u>L'Attività di Specialistica Ambulatoriale 2019</u></p> <p>Le prestazioni per gli accessi 2019 sono 92.483 come di seguito schematizzato.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin: 10px 0;"> <thead> <tr> <th style="width: 80%;">Descrizione Codice Ministeriale</th> <th style="width: 20%;">Casi</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>89.7 - Visita generale - visita specialistica, prima visita</i></td> <td style="text-align: center;">50424</td> </tr> <tr> <td><i>89.52 - Elettrocardiogramma</i></td> <td style="text-align: center;">23292</td> </tr> </tbody> </table>		Totale	Dimessi	Ricoverati	<i>ACCESSI PS</i>	89536	72080	17456	<i>BIANCO</i>	1935	<i>VERDE</i>	41686	<i>GIALLO</i>	43435	<i>ROSSO</i>	2480	Descrizione Codice Ministeriale	Casi	<i>89.7 - Visita generale - visita specialistica, prima visita</i>	50424	<i>89.52 - Elettrocardiogramma</i>	23292		
	Totale	Dimessi	Ricoverati																						
<i>ACCESSI PS</i>	89536	72080	17456																						
<i>BIANCO</i>	1935																								
<i>VERDE</i>	41686																								
<i>GIALLO</i>	43435																								
<i>ROSSO</i>	2480																								
Descrizione Codice Ministeriale	Casi																								
<i>89.7 - Visita generale - visita specialistica, prima visita</i>	50424																								
<i>89.52 - Elettrocardiogramma</i>	23292																								



CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA DEL P.O. DI PESCARA

	89.65.1 - Emogasanalisi arteriosa sistemica - emogasanalisi di sangue capillare o arterioso	5209
	89.66 - Emogasanalisi di sangue misto venoso	2835
	86.28 - Rimozione non asportativa di ferita, infezione o ustione. Rimozione NAS. Rimozione di tessuto devitalizzato, necrosi e massa necrotica mediante metodi come: brushing, irrigazione (sotto pressione), washing, scrubbing (Per seduta)	2619
	86.59.3 - Altra sutura estetica di ferita in altri distretti del corpo	1878
	88.76.1 - Ecografia addome completo	1656
	99.14.1 - Infusione di immunoglobuline endovena	1189
	88.76.2 - Ecografia di grossi vasi addominali / Aorta addominale, grossi vasi addominali e linfonodi paravasali	1056
	57.94 - Cateterismo vescicale	802
	04.81.2 - Iniezione di anestetico in nervo periferico per analgesia - blocco degli intercostali	799
	93.94 - Medicamento respiratorio somministrato per mezzo di nebulizzatore - aerosolterapia	104
	93.99 - Altre procedure respiratorie - drenaggio posturale	95
	ALTRE PRESTAZIONI	525
	<p>Bacino d'utenza</p> <p>La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.</p>	
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	<p>L'U.O.C. Medicina e Chirurgia d'Urgenza del P.O. di Pescara collabora con altre UU.OO. del Dipartimento di Emergenza Urgenza e degli altri Dipartimenti quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> • U.O.C. Medicina Generale; • U.O.C. Geriatria; • U.O.C. Anestesia e Rianimazione; • U.O.S.D. Gestione Anestesiologica del Blocco Operatorio; • U.O.C. Chirurgia Generale; • U.O.C. Ostetricia e Ginecologia • U.O.C. Pediatria • U.O.C. Ematologia Clinica; • U.O.C. Centro Trasfusionale • U.O.C. Radiologia • U.O.C. Microbiologia • U.O.C. Laboratorio analisi • U.O.C 118 	
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	<p>Collaborazione scientifica, organizzativa e formativa con le altre Medicine e Chirurgie d'Urgenza dell'Azienda e della Regione.</p>	



CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA DEL P.O. DI PESCARA

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

	Descrizione
Conoscenze specifiche	<p><u>Competenze tecnico-professionali</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Importante e comprovata conoscenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso per le competenze di presa in carico e gestione del paziente che si presenta in condizioni di emergenza-urgenza;• importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla capacità organizzativa, gestionale e formativa delle attività di Triage• Importante e comprovata conoscenza maturata in riferimento alla gestione del paziente in Osservazione Breve Intensiva e/o Medicina d'urgenza;• importante e comprovata competenza maturata nella gestione del paziente "critico" in ambito ospedaliero sia per gli aspetti clinico assistenziali che procedurali organizzativi con particolare riguardo ai percorsi dei pazienti con patologie "tempo-dipendenti" (STEMI, Stroke, Trauma Grave, ecc.);• consolidata conoscenza e competenza maturata nell'ambito dell'attività assistenziale di Pronto Soccorso, in tecniche diagnostico-assistenziali sia supporto dell'attività ordinaria che dell'attività in regime di emergenza-urgenza;• competenze di governo clinico e comprovata esperienza a promuovere l'appropriatezza delle scelte diagnostiche e terapeutiche con partecipazione alla produzione di protocolli, procedure e linee guida anche per la gestione di percorsi complessi e multi-professionali;• capacità di attuare percorsi, tecniche e strumenti per la gestione del rischio clinico, attraverso il monitoraggio degli eventi avversi, l'analisi degli stessi e la revisione continua dei modelli operativi;• competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri dell'emergenza urgenza.• Comprovata conoscenza nella pianificazione ed organizzazione di un piano e di risposta ad una maxi emergenza sia a livello aziendale sia a livello sovra-aziendale• comprovata conoscenza e competenza nell'ambito dell'organizzazione e della capacità di erogazione di formazione in proposito delle maxi-emergenze <p><u>Capacità richieste</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti dalle patologie sopra indicate;• Attitudini al lavoro in team per la gestione di pazienti complessi o per i quali siano previsti percorsi diagnostico terapeutici realizzati, o da



CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA DEL P.O. DI PESCARA

	<p>implementare, attraverso una collaborazione multiprofessionale e multidisciplinare;</p> <ul style="list-style-type: none">• Esperienza e capacità gestionali per la presa in carico dei pazienti internistici nel setting assistenziale appropriato anche in ragione delle diverse fasi del trattamento;• Collaborazione e integrazione con le attività gestite dalle altre U.U.OO. coinvolte;• Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e della specialistica ambulatoriale;• Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega;• Capacità di individuare le priorità operative in rapporto alle esigenze della popolazione, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato);• Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale e dei collaboratori;• Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative; <p>Percorsi formativi:</p> <ul style="list-style-type: none">• Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate sia in Italia che all'Estero• Aggiornamento continuo e disponibilità all'attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;• Acquisite competenze didattiche secondo percorsi formativi e/o esami riconosciuti dal Ministero della Salute e dal Ministero dell'Istruzione
Esperienze Specifiche	

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

	Descrizione
Aspetti operativi e gestionali	<ul style="list-style-type: none">• Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell'ambito del budget di competenza;• Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza;• Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget;• Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori.
Organizzazione e	<ul style="list-style-type: none">• Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti



CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA U.O.C. MEDICINA E CHIRURGIA D'URGENZA DEL P.O. DI PESCARA

gestione delle risorse umane. Rapporti interpersonali. Relazioni e comunicazioni	organizzativi; <ul style="list-style-type: none">• Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;• Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;• Favorire l'integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;• Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale;• Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni;• Promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia.
Applicazioni delle conoscenze tecniche Innovazione, ricerca e governo clinico	<ul style="list-style-type: none">• Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;• Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni;• Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate;• Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;• Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy	<ul style="list-style-type: none">• Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza;• Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale;• Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
Anticorruzione	<ul style="list-style-type: none">• Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;• Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.

